



Van AanBouw naar Ampliar Jubileumboek

20
JAAR
AMPLIAR
Uitzendbureau BV.
1998-2018

AMPLIAR
Uitzendbureau BV.

aanbouw

Rijnmond Reïntegratie BV



Potenco



Voorwoord

Wat gaat de tijd toch snel. Ik weet nog goed dat ik 20 jaar geleden kennismaatte met AanBouw. Voor mij was dat een nieuw fenomeen. Van een managementfunctie in de gezondheidszorg stapte ik over naar een BV die tot doel had om mensen weer aan het werk te helpen. Dat was een hele verandering, en de uitdaging kriebelde. Het project voor het opknappen van de Rotterdamse scholen, dat had geduurd van 1995 tot 1998, was net ten einde gekomen. Met inzet van Melkertbanen waarbij AanBouw de werkgever was, werd mede door het succes van dit project in Rotterdam de 5%-regeling opgestart.

En ik mocht deze projectorganisatie voortzetten als commercieel bedrijf met dezelfde activiteiten. Door de jaren heen is onze corebusiness altijd hetzelfde gebleven: mensen met afstand tot de arbeidsmarkt weer aan de slag helpen. Nu, jaren later is de 5%-regeling vervangen door *Social Return*, zijn we vanuit Rotterdam uitgewaaid over het hele land en hebben we meer dan 5000 mensen vanuit een uitkering aan een baan geholpen. Mede dankzij dit succes kijk ik met veel plezier terug. Inderdaad, de tijd lijkt snel te gaan, maar dat komt vooral doordat wij met zo veel plezier ons werk doen. Wij als team hopen dit werk nog vele jaren te mogen doen, in samenwerking met u. Ik wens u veel plezier met het lezen van ons jubileumboekje.

Charles van Teeseling
directeur Ampliar Uitzendbureau BV

Het verhaal van Ampliar

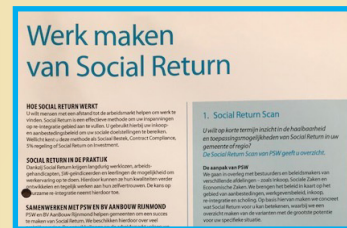
Ampliar begon in 1995 onder de naam BV AanBouw Rotterdam (hierna: AanBouw) als een organisatie voor een project van de Dienst Stedelijk Onderwijs (DSO). In 1998 liep dit project af en werd AanBouw omgezet van een projectorganisatie naar een bedrijf. In 2018 bestaat Ampliar twintig jaar als bedrijf. In die tijd is het uitgegroeid tot een onderneming die samen met zusterorganisatie Potenco, overal in Nederland ondersteuning biedt bij *Social Return*.



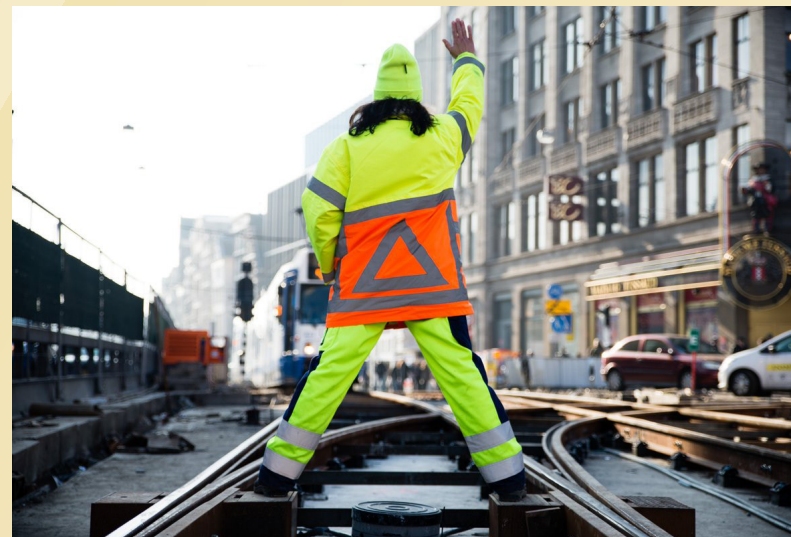
Het granieten bestand

Piet en Riet Graniet: de fictieve vertegenwoordigers van het granieten bestand van iedere sociale dienst. Mensen die niet beschikken over de gevraagde talenten, waardoor zij zelfs in een hoogconjunctuur nog niet aan de slag komen. Na jaren van vruchteloze pogingen verdwijnen deze mensen langzaam maar zeker uit beeld: onbemiddelbaar. Het begrip *social return* bestond nog niet in die tijd. Mensen met een arbeidshandicap konden werk vinden via een sociale werkplaats en er waren maatregelen om de jeugdwerkloosheid te bestrijden. Maar er waren geen voorzieningen voor langdurig werklozen. Henri Winkelman was een aannemer met een groot sociaal hart en hij vond het onverteerbaar dat mensen werden buitengesloten van de maatschappij. In zijn favoriete restaurant organiseerde hij regelmatig kleinschalige informele bijeenkomsten voor zijn relaties in de bouw en in de sector zorg en welzijn: ideale partners om een oplossing te zoeken voor Piet en Riet Graniet.

Bij ieder werk zijn er eenvoudige klusjes: werk wat iedereen kan doen. In die tijd deden de bouwvakkers het zelf, maar dat was erg duur. Henri zag kansen, zou het mogelijk zijn om hiervoor langdurig werklozen in te schakelen? De aannemers vonden het een goed plan, maar zij wilden Piet en Riet niet in vaste dienst nemen. Dat vonden zij te veel risico en hun bezorgdheid was goed te begrijpen. Iemand die langere tijd niet gewerkt heeft, moet het werk weer in de vingers krijgen. Sommigen



moeten zelfs eerst weer wennen aan een dagritme en anderen lukt het gewoon niet om weer grip te krijgen op hun leven. Als dat gebeurde, wilden de aannemers niet gebonden zijn aan de strenge regels van het ontslagrecht en zo de dupe worden van hun goede bedoelingen. Onverwacht kwam er toch een kans.





De grote kans

In 1993 besloot de gemeente Rotterdam dat de schoolgebouwen toe waren aan grondig onderhoud. Daken moesten worden opgeknapt, en hier en daar waren kleine reparaties nodig, maar vooral het schilderwerk moest grondig worden aangepakt. In die tijd waren alle schoolgebouwen nog eigendom van de gemeente en de gemeente had een budget van 125 miljoen gulden vrijgemaakt. Dat moest genoeg zijn voor al het werk, dat naar verwachting binnen 2 jaar voltooid zou zijn.

Henri Winkelman zag kansen om Piet en Riet via dit project werkervaring te laten opdoen, en zo hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten. Hij besprak zijn ideeën met Dick van Well, de toenmalige voorzitter van het AVBB-W (Algemeen Verbond Bouwbedrijven - Waterweggebied) en Constant van Schelven, de toenmalige

bestuursvoorzitter van zorgorganisatie Stichting de Stroom (tegenwoordig: Aafje). Zij vonden een oplossing om de risico's voor de aannemers te beperken, door het oprichten van een onafhankelijke organisatie.

Deze organisatie nam de mensen in dienst en plaatste hen vervolgens bij de aannemers, maar bleef wel de officiële werkgever. Voor het gevoel van de oprichters "leunde de organisatie tegen de bouw aan", en zo ontstond de naam AanBouw.

AanBouw zou zorgen voor het vinden van de juiste mensen, het verzorgen van de noodzakelijke verzekeringen en voor alle bijkomende administratie. En AanBouw zorgde met behulp van jobcoaches voor begeleiding op het werk. Jobcoaches waren ook iets nieuws. Dat idee kwam van Constant van Schelven, die vergelijkbare begeleiding kende vanuit de zorg. Voor het begeleiden van mensen op een werkplek was het echter een noviteit.

Toen het plan helemaal compleet was, werd het voorgelegd aan de gemeente Rotterdam, die was enthousiast en meteen bereid om het plan te steunen. De gemeente gaf subsidie voor het salaris van de jobcoaches en de gemeente voegde een eis toe aan het bestek voor het schoolproject: 5 procent van de aanneemsom moest worden besteed aan salaris voor langdurig werklozen. Additioneel bestek werd dat genoemd, en AanBouw ontwierp een systeem om deze 5 procent loonkosten te verantwoorden.

AanBouw werd een groot succes, gemiddeld stroomde bij ieder werk 60 tot 70 procent van de medewerkers door naar een vast contract. Dit was mede te danken aan het inzetten van jobcoaches. Een jobcoach begeleidde 10 tot 16 mensen, afhankelijk van hoeveel begeleiding er per persoon nodig was. Met een doorstroom van 70 procent betekende dit dat er per jobcoach ieder half jaar gemiddeld 12 mensen een vaste baan kregen en niet meer afhankelijk waren van een uitkering.



Man van het eerste uur, Dick van Well

Dick van Well is een ervaren bestuurder, hij is onder meer president-commissaris geweest bij Feyenoord en nu is hij commissaris bij Dura Vermeer. Hij is commissaris bij Ampliar en hij is Ampliar altijd trouw gebleven, vanaf de eerste dag dat Henri Winkelman hem vertelde dat hij iets wilde doen om langdurig werklozen te helpen. Dick: "Henri was zeer sociaal betrokken en ik begreep heel goed dat hij mensen wilde helpen die langdurig werkloos waren. Maar ik begreep ook het standpunt van de aannemers. Het oprichten van een projectorganisatie was een mooie oplossing om beide partijen te helpen".

Dick vervolgt: "De gemeente heeft voordeel van iedereen die geen uitkering meer nodig heeft, dus ik vond dat zij best wel een substantiële bijdrage mocht leveren. Dat deed de gemeente ook en de projectorganisatie werd een groot succes, zo groot, dat de toenmalige wethouder Sjaak van der Tak in 1997 besloot om de 5%-regeling een vast onderdeel te maken van gemeentelijke opdrachten. In het vervolg eiste de gemeente bij iedere opdracht van 500 duizend gulden of meer dat 5 procent van de aanneemsom besteed zou worden aan werk door mensen met een uitkering. Dat was onmiskenbaar het succes van AanBouw als projectorganisatie. Het succes van AanBouw als bedrijf is te danken aan Charles van Teeseling".

Tijdslijn - historie

1993

AanBouw startte in 1993 met het opknappen van schoolgebouwen in opdracht van gemeente Rotterdam. **Additioneel bestek:** 5 procent aanneemsom besteed aan salaris langdurig werkelozen.

1997

Toenmalige wethouder Sjaak van der Tak besloot in 1997 om de **5%-regeling** een vast onderdeel te maken van gemeentelijke opdrachten.

1998

18 april 1998 - Inschrijving Kamer van Koophandel BV AanBouw Rijnmond. **23 april 1998** als bedrijf opgericht.

2005-2011

Aanbeeld - **Henri Winkelman** richtte Aanbeeld op. Hij wilde de kansen vergroten voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt in overleg met het UWV.

2014-2015

Start Ampliar.

Personeelsuitje 2004



BV AanBouw Rijnmond in Rotterdam



**Beter af in Nederland
of op Curaçao?**
Familie Girgorie volgt hun
hart en koos voor Curaçao

Van projectorganisatie naar bedrijf

In 1998 waren de schoolgebouwen weer opgeknapt en dat betekende het einde voor AanBouw als projectorganisatie. Maar het succes was zo groot, dat de initiatiefnemers het daar niet bij wilden laten. Zij besloten om AanBouw voort te zetten, maar dan als bedrijf. Dat bedrijf begon met vrijwel niets, want contracten en medewerkers waren allemaal verbonden geweest aan het scholenproject. Alleen de secretaresse was nog over. Henri Winkelman, Dick van Well en Constant van Schelven zochten een directeur, iemand met

pioniersgeest die 'de kar kon trekken'. Constant kende de juiste persoon voor die klus: Charles van Teeseling, manager bij De Stromen, waar Constant directeur was. In de Schilderstraat in Rotterdam vonden zij een geschikte ruimte voor een beginnend kantoor en op 18 april 1998 werd AanBouw als bedrijf ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder de naam BV AanBouw Rijnmond.

BV AanBouw Rijnmond (hierna: AanBouw) begon niet helemaal met lege handen, want het succes had de projectorganisatie veel goodwill opgeleverd. Dat succes was ook doorgedrongen in het stadhuis. Wethouder Sjaak van der Tak besloot zelfs om het additionele bestek om te vormen naar een permanente regeling, de 5%-regeling, een vaste verplichting voor gemeentelijke contracten boven 500 duizend gulden. Daarmee begon *social return* een begrip te worden en andere steden wilden ook weten hoe zij dit moesten aanpakken. Als gevolg hiervan werd Charles gevraagd om presentaties en lezingen te geven en de kennis van AanBouw te delen.

Aan de slag in Maastricht

Eén van die presentaties, in het Evoluon in Eindhoven, betekende het begin van de expansie van AanBouw. Bij deze lezing waren veel wethouders van Sociale Zaken van Limburgse gemeenten, en de wethouder van Maastricht was onder de indruk. In zijn gemeente stond



een groot project op stapel - de ondertunneling van rijksweg A2 - en de wethouder zag mogelijkheden om dit project te gebruiken om langdurig werklozen te helpen aan werkervaring.

De stad Maastricht had een organisatie die mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt ondersteunde bij het vinden van werk. Deze organisatie, Prolabor, had ervaring met mensen met een indicatie volgens de WSW (Wet Sociale Werkvoorziening), maar weinig ervaring met het plaatsen van langdurig werklozen via de 5%-regeling. De wethouder vroeg AanBouw om Prolabor hierbij te helpen. Hierop heeft AanBouw Prolabor onder meer de weg gewezen in de wet- en regelgeving, en raad gegeven voor het inrichten van de administratie en het opstellen van arbeidscontracten.

De ondertunneling van de A2 was een grootschalig en veelomvattend project waarin AanBouw zelf ook nieuwe ervaringen opdeed. Het grote scala van activiteiten bood kansen voor veel verschillende doelgroepen en de wethouder wilde daar zo veel mogelijk gebruik van maken. Hij besloot de A2-school op te richten, dat was geen officiële school maar een stichting waarin opleidingstrajecten werden aangeboden. Daarbij werd optimaal gebruik gemaakt van het project. De trajecten varieerden van korte praktijkcursussen tot volwaardige 3-jarige vakopleidingen. AanBouw heeft via de A2-school heel veel jongeren op weg geholpen naar hun eerste baan, door middel van BBL-trajecten (Beroeps Begeleidende Leerweg).

Charles van Teeseling, al 20 jaar aan het roer

Charles van Teeseling herinnert zich nog het complete sollicitatiegesprek: "Dat duurde welgeteld 1 minuut. Henri Winkelman keek mij aan, vroeg of ik Charles was, gaf de sleutels van het kantoor en wenste me veel succes. Hij had blijkbaar het volste vertrouwen in het oordeel van Constant van Schelven."

De voortekenen waren geweldig op 23 april 1998, de dag dat BV AanBouw Rijnmond als bedrijf werd opgericht. Het was een prachtige dag – volop zon en bijna 20 graden – en iedereen was vol ambitie, dat bleek wel uit de naam, waarin Rotterdam was vervangen door Rijnmond.

Charles: "Van de projectorganisatie was vrijwel niets meer over, behalve het idee en de werkwijze, dus we begonnen met een schone lei. Een secretaresse en ik, op een zolder, zoals dat hoort met een startend bedrijf. En het ging goed, want binnen twee jaar was de zolder al te klein. We bereikten de grens toen we mensen op de trap een sollicitatiegesprek moesten afnemen. Binnen was iedere vierkante centimeter al in gebruik".

Uitbreiding in alle richtingen

Als gevolg van het succes met het A2-project opende AanBouw in Maastricht zijn tweede vestiging. De faam van het bedrijf verspreidde zich verder en niet lang daarna volgden vestigingen in Den Haag, Utrecht en Amsterdam. En AanBouw bleef doorgroeien. Tot in 2013 de regio Noordoost-Nederland actief werd en dus verdere geografische groei niet meer mogelijk was.

Het bedrijf breidde ook op ander gebied uit. Naast de bouwsector bleken er ook mogelijkheden te bestaan voor werkgelegenheidstrajecten in de zorgsector. Aanbouw was hiervoor geen geschikte naam, daarom werd voor deze activiteiten in 2005 een zusterorganisatie opgericht: Rijnmond Reintegratie.

Weer later werden de activiteiten opnieuw uitgebreid, nu met meer specialistische jobcoaching voor WSW en Wajong. Hiervoor werd geen nieuwe organisatie opgericht, maar werd in 2016 Potenco overgenomen, een bestaand bedrijf.

Meer voor mensen

AanBouw wist mensen met een uitkering weer aan werk te helpen. In het algemeen waren dat mensen die met een korte gewenning weer aan de slag konden. Maar Henri Winkelman wilde meer, hij wilde ook de kansen vergroten voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt: mensen met meervoudige fysieke, psychische en/of sociale problemen.

Speciaal voor deze mensen werd in 2005 Aanbeeld opgericht. Voor sommigen van deze mensen is een baan zelfs niet bereikbaar: sociaal contact en een zinvolle invulling van hun dag is het hoogst haalbare. Deze mensen hadden intensieve begeleiding nodig op hun werkplek en Aanbeeld verzorgde die begeleiding in overleg met het UWV. In 2011 kwam hier helaas een einde aan door de crisis. De gemeente kon onder druk van de crisis niet langer geld vrijmaken voor dit project en AanBeeld werd opgeheven.



AanBouw en Rijnmond Reïntegratie worden Ampliar

De wensen van opdrachtgevers veranderen en dat geldt ook voor de regels van de overheid. Om aan beide te voldoen ging in 2014 de nieuwe entiteit Ampliar van start. Ampliar is een gecertificeerd uitzendbureau waarin de ervaring, kennis en expertise van AanBouw en Rijnmond Reïntegratie zijn samengebracht. Maar Ampliar doet meer, want als gecertificeerd uitzendbureau biedt het ook diensten zoals payroll en detachering.

Ampliar nu

Ampliar is een gecertificeerd uitzendbureau met vestigingen in het hele land. Ampliar is gespecialiseerd in *social return* en ondersteunt ondernemers bij het invullen van deze eis in een aanbesteding. Dankzij het landelijke bereik kan Ampliar lokale vragen bedienen vanuit een andere regio, bij voorkeur de nabije omgeving.



Potenco

De oude wens van Henri Winkelman (zie kader 'Meer voor mensen') wordt voortgezet door zijn zoon Dirk, met behulp van de zusterorganisatie Potenco. De Participatiewet verplicht bedrijven om werkgelegenheid te bieden aan mensen met een arbeidshandicap. Potenco helpt de bedrijven bij het invullen van deze verplichting, door het verzorgen van noodzakelijke aanpassingen, ondersteuning bij mobiliteitsprogramma's, begeleiding op de werkplek en het verzorgen van de communicatie tussen medewerkers en werkgever. Potenco was een zelfstandig re-integratiebedrijf dat op 1 november 2011 werd overgenomen.

Enkele grote projecten waaraan AanBouw/Ampliar heeft bijgedragen in de afgelopen 20 jaar

Piet Smit Garage, Rotterdam
2003 - 2004

Statentunnel, Rotterdam
2004 - 2010

Euromax Terminal, Maasvlakte
2004 - 2009

I-Lent, Nijmegen
2013 - 2015

Traverse Dieren, Dieren
2016 - 2018

Combinatie Uithoflijn, Utrecht
2015 - 2018

Avenue 2, Maastricht
2010 - 2018

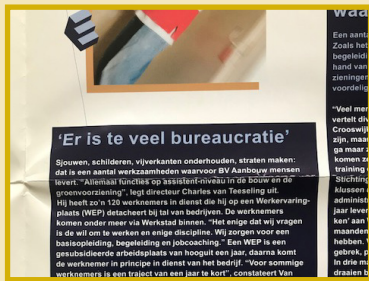
Rijnstraat, Den Haag
2015 - 2016

De Rotterdam, Rotterdam
2010 - 2015

De Markthal, Rotterdam
2010 - 2013

Maastunnel, Rotterdam
2017 - 2018

Renovatie metrolijn,
Amsterdam Zuidoost
2011 - 2012



Amliar Pro

Amliar Pro is de meest recente uitbreiding van het dienstenpakket, een afdeling speciaal voor vakmensen. De regelgeving bepaalt dat iemand met een uitkering slechts voor een beperkte periode kan worden ingezet voor *Social Return*. Bij de ene gemeente is dat 1 jaar, bij een andere kan het 2 jaar zijn, maar als er na die periode geen vaste aanstelling is, vervalt de medewerker weer in een uitkering. Daarmee gaan bruikbare vaardigheden verloren, want iemand met arbeidservaring is een waardevolle kracht die snel inzetbaar is.

Daarom zorgt Amliar Pro er voor dat deze vaardigheden behouden blijven. Amliar Pro is de detachingsdivisie voor ervaren medewerkers en gediplomeerde vaklieden. Vaklieden kunnen ook direct via Amliar Pro aan de slag, zonder voorafgaande inzet voor *Social Return*.

‘Ze krijgen het zetje dat ze nodig hebben’

BV AanBouw Rijnmond succesvol in detachering allochtone werkzoekenden

Joost Zwijger
ROTTERDAM - Langdurig werkzoekende allochtonen zijn in de bouwsector uitstekend inzetbaar, als ze maar intensief worden begeleid. Dat bewijst BV AanBouw Rijnmond al vijf jaar. "Als een jongen niet komt opdagen? Dan gaan we naar zijn huis, zetten hem onder de douche en nemen hem mee naar de bouwplaats."

Probeer ze maar eens aan een baan te helpen: allochtonen die zonder werk zitten, weinig of geen opleiding hebben en enige ervaring...



begeleiding. Als ze niet verschijnen, gaan we langs hun huis, zetten ze onder de douche en nemen ze mee naar de bouwplaats. Sommigen vinden dat te ver gaan, maar ik niet."

De begeleiding van de werkzoekenden begint overigens al voordat ze aan het werk gaan. Schuldsanering maakt onderdeel uit van het programma van AanBouw. "Wij zorgen er voor dat al in het voortraject een oplossing voor problemen wordt gezocht. Anders gaan ze ook niet lekker naar hun werk."

AanBouw werkt nauw samen met de gemeente Rotterdam, maar

Aandeelhouders

Aankomend
Arcadis
Bakker-Pedem
BAM NEM
Boskalis Westminster
Fugro
Gereit
Grünert
GZ
Hull, Besen G
Hegmans
HFC, Caland
Innovatio-PS
Volker Wess
"Bouwnet"

Advies

Euro

De langste staat van dienst, Joris Huijser

Joris Huijser is regiomanager Rijnmond bij Ampliar en hij heeft de hele ontwikkeling meegemaakt. “Er is veel veranderd”, zegt Joris. “Vroeger lag de nadruk op het coachen van de medewerkers, nu ligt de nadruk op het faciliteren van werkgevers. Het is voor werkgevers ook niet te doen om alles zelf uit te zoeken, want iedere gemeente bepaalt zelf welke eisen zij stelt aan *social return* en aan de bewijslast. En die eisen veranderen regelmatig onder druk van verkiezingen en de gemeentelijke financiën. Voor een bedrijf dat landelijk werkt, is dat niet bij te houden. Logisch dat ze dat aan ons toevertrouwen.”

“Wij moeten daar ook veel meer tijd in steken dan vroeger, maar doordat wij het hele land overzien kunnen wij ook veel bieden. Het is soms bijna niet mogelijk om een vraag lokaal op te lossen, maar in een iets groter verband lukt dat wel. Dat kunnen wij doen. De vragen en uitdagingen zijn veranderd, maar het is nog steeds belangrijk werk dat veel voldoening geeft.”





Ampliar Uitzendbureau B.V.
Lombardkade 47a (Hoofdkantoor)
3011 ZC Rotterdam
e-mail: hr@ampliar.nl
telefoon: 010 - 412 00 90
fax: 010 - 412 38 50

AMPLIAR
Uitzendbureau B.V.

Potenco